



CASTELEYN

CASTELEYN – HR MANAGER

Krijg jij energie van het verder uitbouwen van een sterk HR-beleid en wil je mee richting geven aan een groeiende bedrijvengroep? Dan ben jij misschien de HR Manager die wij zoeken.

Casteleyn, T.R.S. en Transco vormen samen een sterke familiale bedrijvengroep actief in wegenwerken, nutsvoorzieningen, afbraak, recyclage en transport. Met ongeveer **135 medewerkers** verspreid over **PC 124, PC 200 en PC 140.03** blijven we groeien en professionaliseren.

Om onze medewerkers en organisaties verder te ondersteunen, zijn we op zoek naar een **ervaren HR Manager**. Je werkt overkoepelend voor de drie ondernemingen en vormt samen met twee collega's het HR-team. In deze rol combineer je **strategisch HR-beleid** met een sterke aanwezigheid op de werkvloer en ben je een belangrijke sparringpartner voor directie, leidinggevend en medewerkers.

JOUW TAKEN:

- Je ontwikkelt en implementeert het **HR-beleid** voor de volledige Casteleyn Groep en vertaalt de bedrijfsstrategie naar een toekomstgerichte HR-aanpak.
- Je geeft leiding aan **twee HR-medewerkers**, coacht hen in hun ontwikkeling en zorgt voor een efficiënte samenwerking binnen het HR-team.
- Je bent mee verantwoordelijk voor de **rekrutering en selectie** van arbeiders, bedienden en leidinggevend binnen de verschillende ondernemingen.
- Je adviseert en ondersteunt **leidinggevend** bij vragen rond functioneren, verzuim, ontwikkeling, talentmanagement en prestatie.
- Je coördineert en optimaliseert **evaluatie-, opleidings- en ontwikkeltrajecten** en stimuleert de groei van medewerkers binnen de organisatie.
- Je bouwt actief mee aan een sterke **employer branding**, verhoogt de **medewerkersbetrokkenheid** en werkt initiatieven uit rond **retentie en welzijn**.
- Je waakt over de correcte toepassing van de **sociale wetgeving**, arbeidsreglementering en sectorale afspraken binnen **PC 124, PC 200 en PC 140.03**.
- Je onderhoudt professionele relaties met het **sociaal secretariaat, uitzendpartners, opleidingsinstanties en externe HR-dienstverleners**.
- Je analyseert **HR-data, personeelskosten en KPI's** en vertaalt deze inzichten naar concrete verbeteracties en beleidsvoorstellen.
- Je ondersteunt de directie bij **organisatieontwikkeling, personeelsplanning, verandertrajecten en strategische HR-beslissingen**.
- Je fungeert als **vertrouwenspersoon en aanspreekpunt** voor medewerkers en draagt actief bij aan een positieve, open en professionele bedrijfscultuur.
- Je neemt het voortouw in **HR-projecten** rond digitalisering, procesoptimalisatie en de verdere professionalisering van de HR-werking binnen de groep.

NAAR WIE GAAN WE OP ZOEK?

- Je beschikt over een **bachelor- of masterdiploma** in een relevante studie.
- Je hebt **minstens 5 jaar ervaring** in een brede HR-managementfunctie, binnen de bouwsector is een pluspunt.
- Je hebt een grondige kennis van **sociale wetgeving** en HR-processen.
- Je **communiceert vlot** met zowel arbeiders, bedienden als management.
- Je combineert een **hands-on mentaliteit** met een **strategische visie**.
- Je bent **organisatorisch sterk** en behoudt het overzicht in een dynamische omgeving.
- Je zoekt een **fulltime functie** met **verantwoordelijkheid**.
- Je bent **discreet, besluitvaardig** en **neemt initiatief**.
- Je spreekt vlot **Nederlands** en kan je professioneel behelpen in het **Engels** en **Frans**.

WAT KUNNEN WIJ BIEDEN:

- Een **sleutelrol** binnen een **gezonde en ambitieuze familiale bedrijvengroep**.
- **Veel autonomie** en ruimte om het HR-beleid verder uit te bouwen.
- Een **uitdagende en gevarieerde functie** met impact op meer dan 135 medewerkers.
- Korte beslissingslijnen en **rechtstreeks overleg met de directie**.
- Een **competitief loon**, aangevuld met **maaltijdcheques, ecocheques, hospitalisatieverzekering, eindejaarspremie, bedrijfswagen, gsm, abonnement en laptop**.
- **20 verlofdagen** en **12 ADV-dagen** voor een gezonde work-life balance.
- Een **no-nonsense werkomgeving** waar ondernemerschap, betrokkenheid en verantwoordelijkheid centraal staan.
- De kans om mee te bouwen aan de verdere groei en professionalisering van **Casteleyn, T.R.S. en Transco**.

INTERESSE?

Bij Casteleyn geloven we dat sterke bedrijven gebouwd worden door sterke mensen. Daarom investeren we volop in onze medewerkers, hun ontwikkeling en hun welzijn. Ben jij de HR Manager die mee wil bouwen aan de toekomst van onze bedrijvengroep?

Solliciteer en versterk ons fantastische team!

<https://casteleyn.be/>